**Тест «Визначення психологічного клімату в колективі»**

1. З яким настроєм ви зазвичай ідете на роботу?  
а) завжди з гарним настроєм;  
б) з гарним настроєм частіше, ніж з поганим;  
в) з байдужістю;  
г) з поганим частіше, ніж з гарним;  
д) завжди з поганим настроєм.

2. Чи подобаються вам люди, які працюють разом з вами?  
а) так, подобаються вам люди, які працюють разом з вами?  
б) багато хто подобається, деякі – ні;  
в) байдуже;  
г) деякі подобаються, але багато хто – ні;  
д) ніхто не подобається.

3. Чи буває у вас бажання перейти в інший колектив?  
а) ніколи не буває;  
б) рідко буває;  
в) мені все одно де працювати;  
г) часто буває;  
д) думаю про це постійно.

4. Чи влаштовує вас робота у коледжі?  
а) роботою цілком задоволений;  
б) швидше задоволений, ніж незадоволений;  
в) робота мені байдужа;  
г) швидше незадоволений, ніж задоволений;  
д) зовсім незадоволений роботою.

5. Як, на вашу думку, до вас становиться адміністрація?  
а) дуже добре;  
б) добре;  
в) байдуже;  
г) швидше незадоволено;  
д) дуже погано.

6. У якій формі до вас частіше звертається адміністрація?  
а) переконують, радять, чемно просять;  
б) частіше у ввічливій формі, іноді грубо;  
в) мені це байдуже;  
г) частіше в грубій формі, іноді чемно;  
д) у грубій формі, що принижує гідність.

Обробка результатів.

За відповідь на кожне питання отримуєте стільки балів, який номер відповіді обрали: а – 1, б – 2, в – 3, г – 4, д – 5.

Загальна кількість балів  
6-12 балів – людина високо оцінює психологічний клімат у колективі, подобаються люди, з якими працює;  
13-18 балів – людині швидше байдуже щодо психологічного клімату в колективі, імовірно, є інша група, де спілкування для неї значуще;  
19-30 балів – людина оцінює психологічний клімат у колективі як дуже поганий.